

Themenpalette

der Weiterbildung „Geprüfte/-r Personalfachkaufmann/-frau“ (IHK)

1. Handlungsbereich

„Personalarbeit organisieren und durchführen“

Im Handlungsbereich „Personalarbeit organisieren und durchführen“ soll der Prüfungsteilnehmer nachweisen, dass er die Personalarbeit eines Unternehmens unter den Aspekten Wirtschaftlichkeit, Qualität und Kundenorientierung organisatorisch gestalten und in diesem Rahmen mit seinen Partnern innerhalb und außerhalb der Organisation zielgerecht kommunizieren und kooperieren kann.

- Personalbereich in die Gesamtorganisation des Unternehmens einbinden
- Personalwirtschaftliches Dienstleistungsangebot gestalten
- Prozesse im Personalwesen gestalten
- Projekte planen und durchführen
- Informationstechnologie im Personalbereich nutzen
- Beraten und Fachgespräche führen
- Präsentations- und Moderationstechniken einsetzen
- Arbeitstechniken und Zeitmanagement anwenden

2. Handlungsbereich

„Personalarbeit auf Grundlage rechtlicher Bestimmungen durchführen“

Im Handlungsbereich „Personalarbeit auf Grundlage rechtlicher Bestimmungen durchführen“ soll der Prüfungsteilnehmer nachweisen, dass er die Mitarbeiter, Führungskräfte und Unternehmensleitung in allen Phasen der Personalbeschaffung, der Vertragsgestaltung und der Beendigung von Arbeitsverhältnissen kompetent und verantwortlich beraten und damit eine effiziente Personalarbeit bewirtschaftung gewährleisten kann.

Glänzende Karriereaussichten

Der Abschluss „Geprüfter Personalfachkaufmann“/ „Geprüfte Personalfachkauffrau“ (IHK) ist im Deutschen Qualifizierungsrahmen (DQR) mit Niveau 6 | Bachelor-Niveau eingestuft und dem Bachelorabschluss daher in jeder Hinsicht gleichgestellt.

- Individuelles und kollektives Arbeitsrecht anwenden
- Rechtswege kennen und das Prozessrisiko einschätzen
- Einkommens- und Vergütungssysteme umsetzen
- Sozialversicherungsrecht anwenden
- Sozialleistungen des Betriebes gestalten
- Personalbeschaffung durchführen
- Administrative Aufgaben einschließlich der Entgeltabrechnung bearbeiten

3. Handlungsbereich

„Personalplanung, -marketing und -controlling gestalten und umsetzen“

Im Handlungsbereich „Personalplanung, -marketing und -controlling gestalten und umsetzen“ soll der Prüfungsteilnehmer nachweisen, dass er zusammen mit Führungskräften, Unternehmensleitung und in Abstimmung mit den Mitarbeitervertretungen eine strategische Personalplanung betreiben und durch geeignete Marketingverfahren und Controllinginstrumente deren zielgerichtete Umsetzung sicherstellen kann. Er muss die betriebs- und volkswirtschaftlichen Einflüsse auf die Personalwirtschaft einschätzen können.

- Konjunktur- und Beschäftigungspolitik bei der Personalplanung und beim Personalmarketing berücksichtigen
- Personalwirtschaftliche Ziele aus der strategischen Unternehmensplanung ableiten
- Beschäftigungsstrukturen und Personalbedarfe für Produktions- und Dienstleistungsprozesse analysieren und ermitteln
- Personalbedarfs- und Entwicklungsplanung durchführen
- Personalcontrolling gestalten und umsetzen

4. Handlungsbereich

„Personal- und Organisationsentwicklung steuern“

Im Handlungsbereich „Personal- und Organisationsentwicklung steuern“ soll der Prüfungsteilnehmer nachweisen, dass er den Aufbau von fachlichen, sozialen und methodischen Kompetenzen im Unternehmen unterstützen, an entsprechenden Personalentwicklungsprojekten mitarbeiten, Zusammenarbeit und Führungsqualität fördern und betriebliche Veränderungsprozesse mitgestalten kann.

- Mitarbeiter beurteilen, deren Potenziale erkennen und fördern
- Konzepte für die Kompetenzentwicklung der Mitarbeiter sowie Qualifikationsanalysen und Qualifizierungsprogramme entwerfen und umsetzen
- Zielgruppenspezifische Förderprogramme erarbeiten und umsetzen
- Qualitätsmanagement in der Personal- und Organisationsentwicklung einsetzen
- Führungsmodelle und Führungsinstrumente anwenden, Führungskräfte beraten
- Betriebliche Arbeitsformen mitgestalten, Grundsätze moderner Arbeits- und Lernorganisation umsetzen

5. Situationsbezogenes Fachgespräch

Im Situationsbezogenen Fachgespräch soll der Prüfungsteilnehmer nachweisen, dass er in der Lage ist, sein Berufswissen in betriebstypischen Situationen anzuwenden und sachgerechte Lösungen vorzuschlagen. Insbesondere soll er nachweisen, dass er angemessen mit Gesprächspartnern innerhalb und außerhalb des Unternehmens oder der Organisation sprachlich kommunizieren kann und dabei argumentations- und präsentationstechnische Instrumente sach- und personenorientiert einzusetzen versteht.



Infos zu Ihrem individuellen (Einzel-) Online-Lehrgang

Kursgebühr: Übernahme der Kosten durch das Aufstiegs-BAföG
Prüfungsgebühren Ihrer IHK vor Ort: Übernahme der Kosten durch das Aufstiegs-BAföG

Seminarbeginn (Online): Jederzeit möglich nach individueller Vereinbarung
Gesamtzeitraum: 400 Stunden (à 45 Minuten)
Unterrichtszeiten: Werden individuell nach Ihren Wünschen vereinbart
Online-Konferenzsoftware: Zoom
Unterrichtsform: Synchroner Unterricht / Live E-Learning

Bundesweiter Anmeldeschluss bei Ihrer IHK vor Ort:

Frühjahrsprüfung 2026: 31.01.2026 /

Herbstprüfung 2026: 30.06.2026

Bundesweite schriftliche IHK-Prüfungen: Frühjahrsprüfung: 15. und 16. April / Herbstprüfung: 28. und 29. Oktober

Bundesweite mündliche IHK-Prüfungen: Frühjahrsprüfung Juli/ August 2026 / Herbstprüfung: Januar/Februar 2027

Dozent: Marc-Michael Gallus, Prüfungsausschussmitglied an der IHK Kassel-Marburg

Seminarveranstalter: Azubi-Manager-Akademie, Königstor 35, 34117 Kassel

Seminarort: Online bzw. Ihr Wohnort /Arbeitsplatz

Telefon: 0561 81 65 88-11

E-Mail: info@azubi-manager.de

Weitere Infos zum Lehrgang sowie digitale/schriftliche Anmeldung unter: www.azubi-manager-akademie.de/berufliche-weiterbildung/aufstiegsfortbildung-gepruefter-personalfachkaufmann/

Bundesweite IHK-Zulassungsvoraussetzungen, um an der Prüfung teilnehmen zu dürfen:

1. eine mit Erfolg abgelegte Abschlussprüfung in einem dreijährigen anerkannten Ausbildungsberuf der Personaldienstleistungswirtschaft und danach eine mindestens einjährige Berufspraxis oder
2. eine mit Erfolg abgelegte Abschlussprüfung in einem anerkannten kaufmännischen oder verwaltenden Ausbildungsberuf und danach eine mindestens zweijährige Berufspraxis oder
3. eine mit Erfolg abgelegte Abschlussprüfung in einem anderen anerkannten Ausbildungsberuf und danach eine mindestens drei jährige Berufspraxis oder
4. eine mindestens fünfjährige Berufspraxis nachweist. Die Berufspraxis muss im Personalbereich abgeleistet sein oder wesentliche Bezüge zum Personalbereich haben.

Bis zur Prüfung „Geprüfter Personalfachkaufmann“ (IHK) /„Geprüfte Personalfachkauffrau“ (IHK) müssen die berufs- und arbeitspädagogischen Kenntnisse (Ausbildereignung) nachgewiesen werden.

Sie haben Fragen? – Wir sind gerne für Sie da und freuen uns auf Ihre Nachricht oder Ihren Anruf.

Ihre Vorteile des Einzelunterrichts

- ✓ Meine Erfolgsgarantie: Sie bestehen beide Prüfungen – oder Sie erhalten Ihr Geld zurück!
- ✓ Mein Credo: "Ich hole Sie dort ab, wo Sie (leistungsmäßig) stehen": Indem ich auf Ihre individuellen Stärken und Schwächen eingehe, kann ich den Lehrgang Ihren Bedürfnissen anpassen, so dass Sie am Lehrgangsende über die bestmöglichen Voraussetzungen verfügen, die IHK-Prüfungen erfolgreich zu absolvieren
- ✓ Wir erarbeiten gemeinsam sämtliche Lehrgangsinhalte, keine langweiligen Monologe oder Vorträge!
- ✓ Wir erarbeiten gemeinsam Lösungsstrategien, die zum Verstehen und Beantworten von schriftlichen IHK-Prüfungsaufgaben notwendig sind.
- ✓ Wir finden und erarbeiten gemeinsam 2 Präsentationsthemen für Ihre IHK-Prüfung.
- ✓ Sie erhalten 140 mögliche Prüfungsfragen zu Ihrem mündlichen Präsentationsthema für das anschließende Fachgespräch.
- ✓ Als IHK-Prüfer weiß ich, worauf es bei Ihren schriftlichen und mündlichen IHK-Prüfungen ankommt. Daher kann ich Sie zielgerichtet unterstützen und fördern.
- ✓ Ich stehe Ihnen bis zum Ende Ihrer mündlichen Prüfung praktisch rund um die Uhr als Lernbegleiter zur Seite: Teilnehmer/-innen haben ständig Fragen, z. B. zu Prüfungsaufgaben oder Lehrgangsinhalten, und wünschen sich eine schnelle individuelle Hilfe und leicht verständliche Erklärungen.
- ✓ Mein leicht verständliches Lehrwerk mit vielen Praxisbeispielen und Erklärungen unterstützt Ihren Lernerfolg.- Garantiert!
- ✓ Meine Seminarinhalte entsprechen immer dem aktuellen Forschungsstand der Wirtschafts- und Personalpsychologie, damit Sie in Ihrer Berufspraxis die Unternehmensziele effektiver und nachhaltiger realisieren können (z.B. Hochstrukturierte Bewerberinterviews planen, Mitarbeiterzufriedenheit messen, valide Beurteilungsbögen erstellen, ein Assessment-Center (AC) planen, durchführen und auswerten)
- ✓ Zufriedene Kunden sind die besten Empfehlungen. Schauen Sie sich in Ruhe meine Referenzen an.
- ✓ Aufstiegsprämie (=Belohnung) in vielen Bundesländern für erfolgreiche PFK-Absolventen (z.B. Hessen 3.500,- Euro).

Interesse geweckt? - Gerne sende ich Ihnen kostenlos Auszüge aus meinem Lehrwerk sowie einige meiner Din-A3-Mindmaps zur Ansicht zu.

Diese Unternehmen vertrauen uns bereits:

 **horizont**

 **VR-Bank Mitte eG**
Eichsfeld · Göttingen · Northeim · Werra-Meißner

 **EDEKA**

 **Dr. Schumacher**



Aufstiegsfortbildung Gepr. Personalfachkauffrau/-mann (IHK)

Individueller (Einzel-)Vorbereitungskurs auf die IHK-Prüfung zum/zur Gepr. Personalfachkaufmann/frau (IHK)

Azubi

manager akademie