

## Kundenmeinungen

Also, in diesem Seminar machte das Lernen „Spaß“ und wir haben viel gelacht. Ich habe mich jederzeit gut betreut gefühlt und bedanken möchte ich mich für die vielen praktischen Tipps und Ratschläge für unsere Azubis, die wir jetzt ausbilden. Das praktische Anwenden und Üben der Ausbildungsmethoden, wie das Durchführen von Rollenspielen und Lehrgesprächen, haben mir gut gefallen. Meine sehr guten Leistungen in der praktischen Prüfung haben mich sehr motiviert.... Empfehlenswertes Seminar.... Weiter so....

Michael Scheibe, IWES Fraunhofer Institut, Kassel

Beeindruckt hat mich das Fachwissen des Dozenten. Es ist immer von Vorteil, wenn Leute aus der Praxis mit Berufserfahrung Lehrinhalte vermitteln. Die vielen Tipps, die nicht in Lehrbüchern stehen, fand ich auch klasse. Für mich war das Seminar eine glatte 1.

Helmut Paul, PB-Planentechnik GmbH, Kassel

Weitere Kundenmeinungen unserer AdA-Kursteilnehmer finden Sie unter: [www.azubi-manager-akademie.de/ada-aevo-kurse/](http://www.azubi-manager-akademie.de/ada-aevo-kurse/)

Diese Unternehmen vertrauen uns bereits:



## Infos zum Lehrgang

Kursgebühr: 702,- Euro

inkl. aller Schulungsunterlagen zzgl. Prüfungsgebühren der IHK Kassel-Marburg: 290,- Euro

Seminarbeginn: 27.03.2026 bis 02.04.2026

Gesamtzeitraum: 5 Tage (50 Stunden)

Unterrichtszeiten: Montags bis Freitags  
(08:00 – 17:00 Uhr)

Unterrichtsform: Präsenzunterricht

Schriftliche AdA-Prüfung: 05. Mai 2026.  
Die praktische AdA-Prüfung findet 1–2 Wochen nach der schriftlichen Prüfung statt.  
Anmeldeschluss bei der IHK Kassel-Marburg: 20. März 2026.

Dozent: Marc-Michael Gallus, AdA/AEVO  
Prüfer an der IHK Kassel-Marburg

Ort: Azubi-Manager-Akademie,  
Königstor 35, 34117 Kassel  
(Kostenlose Parkplätze sind vorhanden.)

Telefon: 0561 81 65 88-11

E-Mail: [info@azubi-manager.de](mailto:info@azubi-manager.de)

[www.azubi-manager-akademie.de/berufliche-weiterbildung/ausbildung-der-ausbilder/](http://www.azubi-manager-akademie.de/berufliche-weiterbildung/ausbildung-der-ausbilder/)

Dieser Crashkurs richtet sich an Teilnehmer, die den Ausbiderschein in möglichst kurzer Zeit erwerben wollen oder müssen.

Als Teilnehmer sollten Sie folgende Voraussetzungen mitbringen:

- eine hohe Lernbereitschaft
- eine gute Konzentrationsfähigkeit
- ein gutes Lese- und Textverständnis
- eine hohe Bereitschaft zum eigenverantwortlichen Lernen und Üben zu Hause



## Ausbildung der Ausbilder (AdA) nach AEVO

Vorbereitungskurs auf die Ausbiderungsprüfung in 5 Tagen



Ihre 3 Vorteile:

- ✓ Erfolgsquote seit 2010: 99 % (!)
- ✓ Geld-zurück-Garantie
- ✓ Bildungsurlaub

# Themenpalette des Seminars Ausbildung der Ausbilder (AdA) nach AEVO



## 1. Ausbildungsvoraussetzungen

Ausbildungsvoraussetzungen prüfen und Ausbildung planen:

Dieses Handlungsfeld umfasst die berufs- und arbeitspädagogische Eignung, Ausbildungsvoraussetzungen zu prüfen und zu planen.

- Vorteile und Nutzen betrieblicher Ausbildung
- Strukturen des Berufsausbildungssystems
- Planung des betrieblichen Ausbildungsbedarfs
- Ausbildungsberufe auswählen
- Beteiligte und Mitwirkende an der Ausbildung
- Eignung des Ausbildungsbetriebs

## Azubi-Manager Erfolgsgarantie

Wir bereiten Sie professionell auf die Ausbildereignungsprüfung vor und garantieren Ihnen, dass Sie die schriftliche und mündliche Prüfung bestehen werden. Ansonsten bekommen Sie Ihr Geld zurück – zu 100 %.

## 2. Ausbildung vorbereiten

Ausbildung vorbereiten und bei der Einstellung von Auszubildenden mitwirken:

Das Handlungsfeld „Ausbildung vorbereiten und bei der Einstellung von Auszubildenden mitwirken“ umfasst die berufs- und arbeitspädagogische Eignung, die Ausbildung unter Berücksichtigung organisatorischer sowie rechtlicher Aspekte vorzubereiten.

- Ausbildungsplan erstellen
- Mitwirkung betrieblicher Interessenvertretungen
- Kooperation mit der Berufsschule
- Auswahl von Auszubildenden
- An Einstellungen mitwirken
- Am Vertragsabschluss mitwirken

## 3. Ausbildung durchführen:

Das Handlungsfeld „Ausbildung durchführen“ umfasst die berufs- und arbeitspädagogische Eignung, selbstständiges Lernen in berufstypischen Arbeits- und Geschäftsprozessen handlungsorientiert zu fördern.

- Einführung planen
- Probezeit planen
- Lernförderliche Bedingungen schaffen
- Lern- und Arbeitsaufgaben entwickeln
- Handlungsfähigkeit fördern
- Ausbildungsmethoden einsetzen
- Auf Lernschwierigkeiten und Verhaltensauffälligkeiten reagieren
- Zusatzqualifikationen nutzen
- Bewerten und Beurteilen
- Interkulturelle Kompetenzen fördern

## 4. Ausbildung abschließen

Das Handlungsfeld „Ausbildung abschließen“ umfasst die berufs- und arbeitspädagogische Eignung, die Ausbildung zu einem erfolgreichen Abschluss zu führen und Perspektiven für die Weiterentwicklung aufzuzeigen.

- Auf Abschlussprüfungen vorbereiten
- Zur Abschlussprüfung anmelden
- Ausbildung beenden/verlängern
- Zeugnisse erstellen
- Auf Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen hinweisen

- ✓ Erfolgsquote seit 2010: 99 % (!)
- ✓ Bildungsurlaub
- ✓ Geld-zurück-Garantie

